Coaching AKADEMIE

Inhouse Coaching-Qualifizierung

# Coaching-Qualifizierung

## Die Inhalte der Ausbildung „Coach der Wirtschaft (IHK)“ flexibel und bedarfsbezogen für Ihr Unternehmen

Die Ausbildug „Coach der Wirtschaft (IHK)“ ist seit 1999 erfolgreich im Markt etabliert. Um die Inhalte größeren Organisationen zugänglich zu machen und Führungskräften und Coaches die spezifischen Coaching-Kompetenzen entsprechend ihren Belangen und Bedarfen zu vermitteln, bieten wir diese interne Weiterbildung an. Sie erlaubt dem unternehmensinternen Teilnehmerkreis in einen gemeinsamen Lernprozess einzutreten, vor dem Hintergrund der konkret erlebten Unternehmenswirklichkeit verschiedene Perspektiven zu integrieren und die Erkenntnisse und Erfahrungen miteinander vernetzt im Unternehmen umzusetzen. Sie schaffen so mit einem gemeinsamen Verständnis der Führungskräfte und Coaches über wesentliche Themen eine Basis und eine Verankerung im Management und Personalwesen für ein kontinuierliches Wachstum und für die Förderung der Unternehmenskultur.

Werteorientierte Coaching-Kompetenz, die in der Ausbildung vermittelt wird, erhöht die Führungs- und Steuerungskompetenz. Sie hilft den Führungskräften und den internen Coaches, die Sinnerwartungen der Leistungsträger zu erkennen, gezielt die eigene Leistungsbereitschaft und die der Mitarbeiter zu fördern und auf hohem Niveau zu nutzen.

Führungskräfte und interne Coaches lernen u.a. in Veränderungs- und Lernprozessen sinnvolle und zweckmäßige Arbeitsschritte zu initiieren und zu fördern, Unterstützung zu bieten bei der Aufgabenbewältigung, Verantwortlichkeiten und Vorgehensweisen zu klären und zu hinterfragen und sie lernen den Leistungswillen, die Selbstverpflichtung und das Engagement der Mitarbeiter zu stärken.

## Die Inhalte: Als einzelne Bausteine bieten wir an:

- **Bausteine der Identität**

  Der Baustein zeigt Wege zum tiefen Verständnis der eigenen Identität, der Teamidentität und der Unternehmensidentität mit dem Ziel, das berufliche Selbstverständnis der Akteure in die komplexe Unternehmenswirklichkeit sinnvoll zu integrieren und Zugänge zu den Ressourcen der am Arbeitsprozess Beteiligten zu erkennen. Die TN erleben und erlernen Methoden und Instrumente zur Klärung des subjektiven Erlebens ihrer Mitarbeiter und gewinnen umfängliche Handlungsperspektiven für die Probleme und Schwierigkeiten der Mitarbeiter und Kollegen in ihrer jeweiligen Arbeitssituation.

- **Werteorientierung als Führungsgrundlage**

  Des Weiteren setzen sich die Führungskräfte und Coaches mit den Sinnerwartungen und Zielen der Mitarbeiter auseinander. Sie erlernen, wie sie systematisch über Werthaltungen die eigenen persönlichen Motive sowie die der Mitarbeiter für eine erfolgreiche Tätigkeit erschließen können. Sie erarbeiten Werte als Orientierungsgrößen für verantwortliches Entscheiden und Handeln nach dem Motto: *Wert*schöpfung durch *Wert*schätzung. Dies setzt allerdings die Kenntnis der Werte voraus, die geschätzt werden sollen. So lernen Sie Werte und werteorientierte Leitbilder als Ausdruck der persönlichen Identität der Menschen kennen und als Navigationshilfe für den Führungsalltag zu nutzen.

© CA Coaching Akademie -
www.coaching-akademie.de , eMail: ca@coaching-akademie.de

- **Ethische und philosophische Grundlagen**

  Die Auseinandersetzung mit ethisch-moralischen Fragestellungen und weiteren philosophischen Themen schafft Klarheit und die Voraussetzung für die helfende Unterstützung von Menschen im Unternehmen im Umgang mit moralischen Konflikten und Dilemmata. Sie lernen Rechtfertigungsmuster für Handlungen hinsichtlich der leitenden moralischen Regeln zu hinterfragen, den Geltungsumfang der moralischen Ansprüche kritisch zu prüfen und diese hinsichtlich ihrer Verbindlichkeit an ethischen Prinzipien zu prüfen. Sie lernen existenzielle Fragen nach Wahrheit, Schuld und Endlichkeit praxisnah für den beruflichen Alltag nutzbar zu machen und in den Kontext ihrer Führungsaufgabe zu integrieren.

- **Techniken der Dialogik zur gelingenden innerbetrieblichen und interkulturellen Verständigung**

  Der Baustein vermittelt die Kunst der Verständigung, zielführender Problemlösungen und nachhaltiger Konfliktbefriedung bei Interessenkonflikten, Wertekonflikten, Bedürfnis- und Beziehungskonflikten. Die Teilnehmer erlernen wirksame Techniken des Sagens, Hörens, Fragens und Konfrontierens. Sie erkennen und analysieren Denk- und Sprechmuster und lernen, die Techniken in den unterschiedlichsten Situationen personengerecht und zielgerichtet als Coach und Führungskraft einzusetzen.

**Psychologisch beratende Kompetenzen für den Führungsalltag**

Der Baustein beinhaltet psychologisch wirksame Methoden und Instrumente zur Optimierung der Führungsaufgabe. Sie helfen der Führungskraft bei psychisch relevanten Problemen und Fragestellungen. Wir vermitteln den Teilnehmern Beratungsmethoden und Instrumente aus der Verhaltenstherapie, um dysfunktionale Störungen im Arbeitsprozess zu beheben. Wir vermitteln Methoden und Techniken aus der Logotherapie, um die Selbststeuerungskompetenz zu erhöhen, die Leistungsfähigkeit zu stärken und um der Sinnfrustration am Arbeitsplatz und dem Born out-angemessen zu begegnen.

## Der Nutzen:

Als Personalverantwortliche können Sie unsere Kompetenz-Module nach den betrieblichen Erfordernissen und dem spezifischen Bedarf ihrer Führungskräfte zusammenstellen.

Die Teilnehmenden erwerben Coaching-Kompetenzen, mit denen sie angemessen und nachhaltig besondere Herausforderungen als Führungskraft meistern können.

Die Teilnehmenden eröffnen sich und ihren Mitarbeitern in allen Bereichen neue Perspektiven, erschließen weitere Kraftquellen, erschließen Gestaltungsräume und räumen Stolpersteine aus dem Weg.

Die Teilnehmenden gewinnen zusätzliche Sicherheit bei der Entscheidungsfindung und in der Umsetzung der getroffenen Entscheidung.

Die Teilnehmenden steigern die Identifikation ihrer Mitarbeiter mit ihren Aufgaben, schaffen Zufriedenheit und sichern somit den Unternehmenserfolg.

Coaching AKADEMIE

## Die Kosten:

I Bausteine der Identität
1 x 2 Tage, Teilnehmerzahl min. 6, max. 9 Personen;
Preis: pro Tag/ pro Pers. 300,00 € zzgl. MwSt.; Modul/ pro Pers. 600,00 € zzgl. MwSt.

II Werteorientierung als Führungsgrundlage
1 x 2 Tage, Teilnehmerzahl min. 6, max. 9 Personen;
Preis: pro Tag/ pro Pers. 300,00 € zzgl. MwSt.; Modul/ pro Pers. 600,00 € zzgl. MwSt.

III Ethische und philosophische Grundlagen
1 x 2 Tage, Teilnehmerzahl min. 6, max. 9 Personen;
Preis: pro Tag/ pro Pers. 300,00 € zzgl. MwSt.; Modul/ pro Pers. 600,00 € zzgl. MwSt.

IV Dialogik – Kommunikation der Verständigung
2 x 3 Tage, Teilnehmerzahl min. 6 max. 9 Personen;
Preis: pro Tag/ pro Pers. 300,00 € zzgl. MwSt.; Modul/ pro Pers. 1.800,00 € zzgl. MwSt.

V Psychologisch beratende Kompetenz
3 x 2 Tage, Teilnehmerzahl min. 6, max. 9 Personen;
Preis: pro Tag/ pro Pers. 300,00 € zzgl. MwSt.; Modul/ pro Pers. 1.800,00 € zzgl. MwSt.

VI Funktionale & didaktische Kompetenzen; das eigene Coaching-Konzept
Anmeldung nur nach Abschluss der Module I bis V
2 x 2 Tage, Teilnehmerzahl min. 6 max. 9 Personen;
Preis: pro Tag/ pro Pers. 300,00 € zzgl. MwSt.; Modul/ pro Pers. 1.200,00 € zzgl. MwSt.

VII Prüfung
Anmeldung nur nach Absolvierung aller Module
Teilnehmerzahl min. 3 max. 9 Personen;
1 Tag, pro Pers. 500,00 € zzgl. MwSt., zzgl. 200,00 € zzgl. MwSt. Kosten für IHK-Zertifikat

## Erweiterte Kompetenzen & Prüfung:

Nach der vollständigen Teilnahme an den Modulen I bis V besteht die Möglichkeit, ein erweitertes Modul (VI) zu besuchen und danach eine Prüfung zum „Coach der Wirtschaft IHK“ abzulegen.

## Die Zielgruppe:

Personalverantwortliche Manager, Personalbetreuer, Personalentwickler, Führungs- und Führungsnachwuchskräfte aus Industrie, Handel, Banken, Versicherungen und Verwaltungen

## Termine und Veranstaltungsorte:

Firmeninterne Veranstaltung nach Absprache

© CA Coaching Akademie -
www.coaching-akademie.de , eMail: ca@coaching-akademie.de