

# Coaching-Qualifizierung

## Coaching-Qualifizierung

### Coaching-Kompetenzen für Führungskräfte

#### Das Ziel: Coaching-Kompetenzen unternehmensintern wirksam nutzen

Coaching-Qualifizierung ermöglicht souveräne Führung. Sie hilft der Führungskraft, die Potenziale der Leistungsträger zu erkennen, gezielt zu fördern und auf hohem Niveau zu nutzen.

Führungskräfte mit Coaching-Kompetenzen initiieren und fördern in Veränderungs- und Lernprozessen die gewünschten notwendigen Schritte, unterstützen bei der Aufgabenbewältigung, klären und hinterfragen Verantwortlichkeiten und Vorgehensweisen. Sie stärken Leistungswillen, Selbstverpflichtung und Engagement der Mitarbeiter und Kollegen.

#### Die Inhalte:

Als einzelne Bausteine bieten wir an:

- **Bausteine der Identität**

Der Baustein zeigt Wege zum tiefen Verständnis der eigenen Identität, der Teamidentität und der Unternehmensidentität mit dem Ziel, das berufliche Selbstverständnis der Klienten in die komplexe Unternehmenswirklichkeit sinnvoll zu integrieren und Zugänge zu den Ressourcen der am Coaching-Prozess Beteiligten zu erkennen. Die TN erleben und erlernen Methoden und Instrumente zur Klärung des subjektiven Erlebens ihrer Mitarbeiter und gewinnen umfängliche Handlungsperspektiven für die Probleme und Schwierigkeiten der Mitarbeiter und Kollegen in ihrer jeweiligen Arbeitssituation.

- **Werteorientierung als Führungsgrundlage**

Des Weiteren setzen sich die Führungskräfte mit den Sinnerwartungen und Zielen ihrer Mitarbeiter auseinander. Sie erschließen systematisch über die Werthaltungen die persönlichen Motive für eine erfolgreiche Tätigkeit für sich und andere. Sie erarbeiten Werte als Orientierungsgrößen für verantwortliches Entscheiden und Handeln nach dem Motto: *Wertschöpfung durch Wertschätzung*. Dies setzt die Kenntnis der Werte voraus, die geschätzt werden sollen. Sie lernen Werte und werteorientierte Leitbilder als Ausdruck des Selbstverständnisses und als Navigationshilfe für den Führungsalltag zu nutzen.

- **Ethische und philosophische Grundlagen**

Die Auseinandersetzung mit ethisch-moralischen und weiteren philosophischen Themen schafft Klarheit und die Voraussetzung für die helfende Unterstützung für Mitarbeiter und Kollegen im Umgang mit moralischen Problem- und Fragestellungen. Sie lernen Rechtfertigungsmuster für Handlungen hinsichtlich der leitenden moralischen Regeln zu hinterfragen, den Geltungsumfang der moralischen Ansprüche kritisch zu prüfen und diese hinsichtlich ihrer Verbindlichkeit an ethischen Prinzipien zu prüfen. Sie lernen existenzielle Fragen nach Wahrheit, Schuld und Endlichkeit praxisnah für den beruflichen Alltag nutzbar zu machen und in den Kontext ihrer Führungsaufgabe zu integrieren.

- **Techniken der Dialogik zur gelingenden innerbetrieblichen und interkulturellen Verständigung**

Der Baustein vermittelt die Kunst gelingender Verständigung, zielführender Problemlösungen und nachhaltiger Konfliktbefriedung bei Interessenkonflikten, Wertkonflikten, Bedürfnis- und Beziehungskonflikten. Die Teilnehmer lernen hoch wirksame kommunikative Techniken des Sagens, Hörens, Fragens und Konfrontierens. Sie lernen und trainieren die Sprache als Medium zwischenmenschlicher Verständigung in den unterschiedlichsten Situationen und sie person- und zielgerichtet im Führungsalltag einzusetzen

## Speziell für das Verhalten und das Handeln im Berufsleben erstellte psychologisch beratende Kompetenzen

Der Baustein beinhaltet psychologisch wirksame Methoden und Instrumente in Abgrenzung zur Therapie zur Optimierung der Führungsaufgabe. Sie unterstützen bei psychisch relevanten Problemen und Fragestellungen. Wir vermitteln den Teilnehmern speziell für das Mitarbeitergespräch wirksame psychologische Beratungsmethoden und Instrumente aus der Verhaltenstherapie, um Störungen im Arbeitsprozess zu beheben und aus der Logotherapie zur Optimierung der Selbststeuerungskompetenz, zur Stärkung der Leistungsfähigkeit, zur erfolgreichen Bearbeitung von Sinnfrustration am Arbeitsplatz und als Born out-Prophylaxe.

### Der Nutzen:

Als Personalverantwortliche können Sie unsere Kompetenz-Module nach den betrieblichen Erfordernissen und dem spezifischen Bedarf ihrer Führungskräfte zusammenstellen.

Die Teilnehmenden erwerben Coaching-Kompetenzen, mit denen sie angemessen und nachhaltig besondere Herausforderungen als Führungskraft meistern können.

Die Teilnehmenden eröffnen sich und ihren Mitarbeitern in allen Bereichen neue Perspektiven, erschließen weitere Kraftquellen, erschließen Gestaltungsräume und räumen Stolpersteine aus dem Weg.

Die Teilnehmenden gewinnen zusätzliche Sicherheit bei der Entscheidungsfindung und deren erfolgreichen Umsetzung.

Die Teilnehmenden steigern die Identifikation ihrer Mitarbeiter mit ihren Aufgaben, schaffen Zufriedenheit und sichern somit den Unternehmenserfolg.

### Die Kosten:

#### I Bausteine der Identität

1 x 2 Tage, Teilnehmerzahl min. 5, max. 9;

Preis: pro Tag/ pro Pers. €500,00 zzgl. MwSt.; Modul/ pro Pers. €1.000,00 zzgl. MwSt.

#### II Werteorientierung als Führungsgrundlage

1 x 2 Tage, Teilnehmerzahl min. 5, max. 9;

Preis: pro Tag/ pro Pers. €500,00 zzgl. MwSt.; Modul/ pro Pers. €1.000,00 zzgl. MwSt.

#### III Ethische und philosophische Grundlagen

1 x 2 Tage, Teilnehmerzahl min. 5, max. 9;

Preis: pro Tag/ pro Pers. €500,00 zzgl. MwSt.; Modul/ pro Pers. €1.000,00 zzgl. MwSt.

#### IV Dialogik – Kommunikation der Verständigung

2 x 3 Tage, Teilnehmerzahl min. 5 max. 9;

Preis: pro Tag/ pro Pers. €500,00 zzgl. MwSt.; Modul/ pro Pers. €3.000,00 zzgl. MwSt.

#### V Psychologisch beratende Kompetenz

3 x 2 Tage, Teilnehmerzahl min. 5, max. 9;

Preis: pro Tag/ pro Pers. €500,00 zzgl. MwSt.; Modul/ pro Pers. €3.000,00 zzgl. MwSt.

#### VI Funktionale & didaktische Kompetenzen; das eigene Coaching-Konzept

Anmeldung nur nach Abschluss der Module I bis V

2 x 2 Tage, Teilnehmerzahl min. 5 max. 9;

Preis: pro Tag/ pro Pers. €500,00 zzgl. MwSt.; Modul/ pro Pers. €2.000,00 zzgl. MwSt.

#### VII Prüfung

Anmeldung nur nach Teilnahme am Modul VI

1 Tag, pro Pers. €500,00 zzgl. MwSt. zzgl. €200,00 zzgl. MwSt. Kosten für IHK-Zertifikat

### Erweiterte Kompetenzen & Prüfung:

Nach der vollständigen Teilnahme an den Modulen I bis V besteht die Möglichkeit, ein erweitertes Modul (VI) zu besuchen und danach eine Prüfung zum „Coach der Wirtschaft IHK“ abzulegen.

### Die Zielgruppe:

Personalverantwortliche Manager, Personalbetreuer, Führungs- und Führungsnachwuchskräfte in Wirtschaftsunternehmen aus Industrie, Handel, Banken und Versicherungen sowie in Verwaltungen

### Termine und Orte:

Firmeninterne Veranstaltung nach Absprache