

Das Ziel: Coaching-Kompetenzen im Unternehmen wirksam etablieren

Coaching-Qualifizierung ermöglicht souveräne Führung. Sie hilft der Führungskraft, die Potenziale der Leistungsträger zu erkennen, gezielt zu fördern und auf hohem Niveau zu nutzen.

Führungskräfte mit Coaching-Kompetenzen initiieren und fördern in Veränderungs- und Lernprozessen die gewünschten notwendigen Schritte, unterstützen bei der Aufgabenbewältigung, klären und hinterfragen Verantwortlichkeiten und Vorgehensweisen. Sie stärken Leistungswillen, Selbstverpflichtung und Engagement der Mitarbeiter und Kollegen.

Die Inhalte

Als einzelne Bausteine bieten wir an:

- **Bausteine der Identität**

Der Baustein vertieft zum Verständnis der eigenen Identität, dem Selbstverständnis in der konkreten Situation und zu den Ressourcen der am Coaching-Prozess Beteiligten. Die Teilnehmer erleben und erlernen Methoden und Instrumente zur Klärung der individuellen Arbeitssituation, zum Verstehen der Problem- und Erlebnissituation der Mitarbeiter.

- **Werteorientierung als Arbeitsgrundlage**

Des Weiteren setzen sich die Führungskräfte mit Werthaltungen auseinander. Sie erschließen systematisch praxisnahe persönliche Sinnfelder für eine erfolgreiche Tätigkeit für sich und andere. Sie erarbeiten Werte als Orientierungsgrößen für verantwortliches Entscheiden und Handeln. Sie formulieren Leitbilder als Ausdruck des Selbstverständnisses und als Navigationshilfe für den Führungsalltag.

- **Ethische und philosophische Grundlagen**

Die Auseinandersetzung mit ethischen und philosophischen Themen schafft u. a. Klarheit im Umgang mit moralischen Problem- und Fragestellungen. Im Rahmen dieser Phase gewinnen die Teilnehmer ein Verständnis für die ethisch-moralische Handlungsdimension der Führungskraft. Sie lernen u. a. Fragen nach persönlichen Überzeugungen und Menschenbildern systematisch zu stellen und in den Kontext ihrer Führungsaufgabe zu integrieren.

- **Die kommunikative Kompetenz: Techniken der Dialogik zur gelingenden innerbetrieblichen und interkulturellen Verständigung**

Der Baustein vermittelt die Kunst gelingender Verständigung, friedfertiger Konfliktbewältigung und zielführender Problemlösungen. Die Teilnehmer lernen den kommunikativen Prozess in seinen Strukturelementen der Dialogik verstehen und zu gestalten. Sie lernen und trainieren die Sprache als Medium zwischenmenschlicher Verständigung in den unterschiedlichsten Situationen und sie personen- und zielgerichtet aber nicht manipulierend einzusetzen.

- **Die psychologisch beratende Kompetenz: Speziell für das Verhalten und das Handeln im Berufsleben erstellte psychologisch beratende Kompetenzen**

Der Baustein beinhaltet psychologische Handlungsinstrumente in Abgrenzung zur Therapie. Wir vermitteln den Teilnehmern speziell für das Coaching wirksame psychologische Beratungsmethoden aus der Verhaltenstherapie und Logotherapie. Es folgt eine ausdrückliche Abgrenzung zur Therapie anhand der Darstellung der psychischen Störungsbilder.

Der Nutzen

Als Personalverantwortliche können Sie unsere Kompetenz-Module nach den betrieblichen Erfordernissen und dem spezifischen Bedarf ihrer Führungskräfte zusammenstellen.

Die Teilnehmenden erwerben Coaching-Kompetenzen, mit denen sie angemessen und nachhaltig besondere Herausforderungen als Führungskraft meistern können.

Die Teilnehmenden eröffnen sich und ihren Mitarbeitern in allen Bereichen neue Perspektiven, erschließen weitere Kraftquellen, erschließen Gestaltungsräume und schaffen Stolpersteine aus dem Weg.

Die Teilnehmenden gewinnen zusätzliche Sicherheit bei der Entscheidungsfindung und deren erfolgreichen Umsetzung.

Die Teilnehmenden steigern die Identifikation ihrer Mitarbeiter mit ihren Aufgaben, schaffen Zufriedenheit und sichern somit den Unternehmenserfolg.

Erweiterte Kompetenzen & Prüfung

Nach der vollständigen Teilnahme an den Modulen I bis V besteht die Möglichkeit, ein erweitertes Modul (VI) zu besuchen und danach eine Prüfung zum „Coach der Wirtschaft IHK“ abzulegen.

I Bausteine der Identität

1 x 2 Tage, Teilnehmerzahl min. 5, max. 9

Preis: pro Tag / pro Person Euro 360,00; pro Block / pro Person Euro 720,00

II Werteorientierung als Arbeitsgrundlage

1 x 2 Tage, Teilnehmerzahl min. 5, max. 9

Preis: pro Tag / pro Person Euro 360,00; pro Block / pro Person Euro 720,00

III Ethische und philosophische Grundlagen

1 x 2 Tage, Teilnehmerzahl min. 5, max. 9

Preis: pro Tag / pro Person Euro 360,00; pro Block / pro Person Euro 720,00

IV Dialogik – Kommunikation der Verständigung

2 x 3 Tage, Teilnehmerzahl min. 5, max. 9

Preis: pro Tag / pro Person Euro 360,00; pro Block / pro Person Euro 2.160,00

V Psychologisch beratende Kompetenz

3 x 2 Tage, Teilnehmerzahl min. 5, max. 9

Preis: pro Tag / pro Person Euro 360,00; pro Block / pro Person Euro 2.160,00

VI Übersicht funktionale & didaktische Kompetenzen; das eigene Coaching-Konzept

Anmeldung nur nach Abschluss der Blöcke I bis V 2 x 2 Tage, Teilnehmerzahl min. 5, max. 9

Preis: pro Tag / pro Person Euro 360,00; pro Block / pro Person Euro 1.440,00

VII Prüfung

Anmeldung nur nach Teilnahme an Block VI 1 Tag

Preis pro Person Euro 360,00 zzgl. Euro 200,00 Kosten für IHK-Zertifikat

Kosten

Wie aufgeführt

Die Zielgruppe

Personalverantwortliche Manager, Personalbetreuer, Führungs- und Führungsnachwuchskräfte in Wirtschaftsunternehmen aus Industrie, Handel, Banken und Versicherungen sowie in Verwaltungen.

Termine und Orte

Nach Absprache und vorangegangener Abstimmung.