

## Die Aufgabe: Mitarbeiterentlassung verantwortlich durchführen

Personalabbau erzeugt Spannungen, Konflikte und Unruhe im Unternehmen. Davon sind alle betroffen: Führungskräfte ebenso wie bleibende Mitarbeiter. Diese Phase gilt es möglichst schnell und „geräuschlos“ zu bewältigen.

Durch eine werteorientierte Outplacement-Maßnahme für Einzelne und Gruppen sorgen wir dafür, dass Sie Ihrer sozialen Verantwortung und Verbundenheit gegenüber Ihren Mitarbeitern gerecht werden. Denn Sie wollen ...

- dass Ihre Mitarbeiter weiterhin gut über Sie und das Unternehmen sprechen
- den Personalabbau möglichst reibungslos gestalten
- Spannungen und Konflikte, sowie Auseinandersetzungen vor Gericht vermeiden
- das durch Ihre Mitarbeiter in Sie gesetzte Vertrauen erwidern

## Der Ablauf / die Themen

- Veränderung als Chance - Wege zu einer neuen sinnvollen und erfolgreichen Tätigkeit
- Standortbestimmung: Werte- und Potentialanalyse
- Zielbestimmung: neue berufliche Ziele finden und im persönlichen Lebenskontext sinnvoll integrieren
- Erarbeitung des eigenen beruflichen Selbstverständnisses in Form eines Tätigkeitsleitbildes
- Formulierung des Leistungsangebots und Festlegung der Bewerbungsstrategie mit spezifischer Marktrecherche
- Erstellung der Bewerbungsunterlagen sowie Vorbereitung auf das Vorstellungsgespräch
- Evtl. kurze Betreuung auf dem Weg in das neue Arbeitsverhältnis

## Der Nutzen

- Sie gewinnen Anerkennung und fördern die Unternehmenskultur.
- Sie motivieren bleibende Mitarbeiter und sichern frei zu setzende Mitarbeiter ab.
- Sie fördern die allgemeine Arbeitszufriedenheit.
- Sie reduzieren Kosten.
- Sie geben ein Beispiel angewandter Unternehmensethik.

## Die Zielgruppe

Einzelpersonen: Führungskräfte, leitende Angestellte

Gruppen: spezielle Fachkräfte, ausgewählte Mitarbeiter

## Termine

Nach Vereinbarung; Ort nach Wahl des Auftraggebers.

## Kosten

Nach Vereinbarung